ആവശ്യമാണെന്നത് സംശയമില്ലാത്ത കാര്യമാണ്. പക്ഷേ, പുനരധിവാസം ശരിയായി നടന്നിട്ടില്ല എന്നത് വസ്തുതയാണ്, അതിന്റെ വേഗത വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടത് ഗൗരവമായി എടുക്കാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ഞാനും എന്റെ കക്ഷിയും വാക്കൗട്ട് നടത്തുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. പി. ജെ. ജോസഫും അദ്ദേഹത്തിന്റെ കക്ഷിയിൽപ്പെട്ട അംഗവും സഭവിട്ട് പുറത്തുപോയി.

സഭവിട്ട് പുറത്തുപോയ പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ അല്പസമയത്തിനുള്ളിൽ സഭയിൽ വീണ്ടും ഹാജരായി.)

IV ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കൽ

(1) തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ പെൻഷൻ പ്രായം ഏകീകരണം

ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ: സർ, കേന്ദ്രത്തിൽ മാറിമാറി വന്ന ഗവൺമെന്റുകൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പാക്കിയ ആഗോളവൽക്കരണ- ഉദാരവൽക്കരണ നയങ്ങൾ, ആസിയാൻ കരാർ തുടങ്ങിയവയെല്ലാം തോട്ടം മേഖലയെ കഴിഞ്ഞ 30 വർഷമായി അഗാധമായ പ്രതിസന്ധിയിലാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. ഈ പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് സഖാവ് പിണറായി വിജയൻ സർക്കാർ തോട്ടം മേഖലയ്ക്ക് ഒരു പുതിയ പാക്കേജ് പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആ പാക്കേജിലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടതും തൊഴിലാളികൾക്കനുകൂലമായിട്ടുള്ളതുമായ തീരുമാനമാണ് പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഉയർത്തുക എന്നുള്ളത്. ഇതുസംബന്ധിച്ചാണ് എന്റെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ പ്രമേയം.

കേരളത്തിലെ തോട്ടം മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഏകീകരിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ ഇറക്കിയ ഉത്തരവിനോട് പി.എൽ.സി.-യിൽ തോട്ടമുടമകൾ യോജിപ്പ് പ്രകടിപ്പിച്ചെങ്കിലും അവർ അതിനെതിരെ ഹൈക്കോടതിയിൽ കേസ് കൊടുത്തിരിക്കുകയാണ്. ആയതിനാൽ കഴിഞ്ഞ 20 വർഷമായി തോട്ടങ്ങളിൽ പുതിയ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നതിനോ താല്കാലികക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിനോ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. തോട്ടം മേഖലയിൽ ഓരോ മൂന്നുവർഷം കഴിയുമ്പോഴും 15 ശതമാനം തൊഴിലാളികൾ പിരിഞ്ഞുപോകുകയും പകരമായി തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതരെ നിയമിക്കുകയോ താല്കാലികക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തുകൊണ്ട് ഒഴിവുകൾ നികത്തുകയും ചെയ്തിരുന്നു. എന്നാൽ, സംസ്ഥാനത്തുടനീളം തോട്ടമുടമകൾ ഈ കീഴ്വഴക്കങ്ങൾ കാറ്റിൽ പറത്തിക്കൊണ്ട് അതിഥി തൊഴിലാളികളെ കുറഞ്ഞ കൂലിയും പരിമിതമായ ജീവിത സൗകര്യങ്ങളും നൽകി ജോലിക്ക് നിയമിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇവരോട് വളരെ മനുഷ്യത്വരഹിതമായ പെരുമാറ്റമാണ് തോട്ടമുടമകൾ നടത്തുന്നത്. ഇടുക്കി ഉൾപ്പെടെയുള്ള മേഖലകളിലെ തോട്ടങ്ങളിൽ 58 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ് ജോലിയിൽനിന്ന് വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഉൾപ്പെടെയുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിയിട്ടില്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കാഷ്വൽ ജീവനക്കാരായി തുടർന്നും ഇവർ ജോലി ചെയ്യുകയുമാണ്. ഇത്തരത്തിൽ മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനം നടത്തുന്ന തോട്ടം ഉടമകളുടെ പ്രവൃത്തി നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും തോട്ടം മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഏകീകരിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി ഇറക്കിയ സർക്കാർ ഉത്തരവ് എത്രയുംവേഗം നടപ്പിലാക്കണമെന്നും തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ ശോച്യാവസ്ഥ പരിഹരിക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. പ്രധാനപ്പെട്ട മറ്റൊരു കാര്യം, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും ഹാരിസൺസ് മലയാളത്തിന്റെയും കണ്ണൻ ദേവൻ ഹിൽസ് പ്രൊഡ്യൂസ് കമ്പനിയുടെയും തോട്ടങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. തമിഴ്നാട്ടിലെ തോട്ടമുടമകൾ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സ് എന്നത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിലാണ് അത് അംഗീകരിക്കാത്തത്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി): സർ, തോട്ടം മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ വളരെ ഗൗരവമുള്ളവയാണ്. തോട്ടം മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ജസ്റ്റിസ് കൃഷ്ണൻ നായർ ഏകാംഗ കമ്മീഷനെ നിയമിക്കുകയുണ്ടായി. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് അന്നത്തെ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയായിരുന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ ആ റിപ്പോർട്ട് സമഗ്രമായി പഠിക്കുകയും അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ ആ റിപ്പോർട്ടിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തോട്ടം മേഖലയുടെ സമഗ്ര വികസനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കരട് പ്ലാന്റേഷൻ പോളിസി തയ്യാറാക്കുകയും അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും തോട്ടമുടമകളിൽനിന്നും തൊഴിലാളികളിൽനിന്നും തോട്ടം മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റുള്ളവരിൽനിന്നും സ്വീകരിക്കുകയും ഇത്തരത്തിൽ ലഭിച്ച അഭിപ്രായങ്ങൾകൂടി പരിശോധിച്ച് പ്ലാന്റേഷൻ പോളിസിക്ക് സർക്കാർ 22-01-2021-ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് 06/2021/തൊഴിൽ പ്രകാരം അന്തിമരൂപം നൽകി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. പ്രായോഗിക പരിജ്ഞാനമുള്ള തൊഴിലാളികളെ നിലനിർത്തുന്നതിനും തോട്ടം മേഖലയ്ക്ക് കരുത്തു പകരുന്നതിനുമായി തോട്ടംതൊഴിലാളികളുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 ആയി നിജപ്പെടുത്തണമെന്ന് വിഭാവന ചെയ്തിട്ടുള്ളതും സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചതും പ്ലാന്റേഷൻ നയത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്. തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58-ൽനിന്നും 60 ആയി ഉയർത്തി 18-2-2021-ൽ ജി.ഒ.(കൈ) നം.21/2021 ആയി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ ഉത്തരവിനെതിരെ The Association of Planters of Kerala കോടതിയെ സമീപിച്ച് സ്റ്റേ വാങ്ങുകയും പ്രസ്തുത സ്റ്റേ ഒഴിവാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും നടന്നുവരികയുമാണ്. ആയത് സംബന്ധിച്ച് WP(C)No.5277/2021 കേസിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി മുമ്പാകെ കാര്യവിവരണ പത്രിക നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ കമ്മിറ്റിയിൽ ഈ വിഷയം ചർച്ചചെയ്ത് സമവായത്തിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നടന്നുവരികയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

11.00 AM]

ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ: സർ, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും പ്രവർത്തിക്കുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ തമിഴ്നാട്ടിൽ ഈ നിയമവും തീരുമാനവും നടപ്പാക്കുകയും കേരളത്തിൽ നടപ്പാക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്തെങ്കിലും നടപടി കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി: സർ, സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കാൻ തയ്യാറാണ്. സർക്കാർ തയ്യാറാണെന്നതിന്റെ തെളിവാണല്ലോ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58 എന്നുള്ളത് 60 വയസ്സാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. തോട്ടം ഉടമകളുടെ സംഘടന കോടതിയിൽ കേസ്സിനുപോയി, കോടതിയിലാണ് ഇപ്പോൾ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ഈ വിഷയം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് ഉറച്ച മനസ്സാണുള്ളത്. കേസ് എത്രയും പെട്ടെന്ന് തീർക്കാനുള്ള ശ്രമം നടത്തുന്നതോടൊപ്പം കേസ് കൊടുത്തിട്ടുള്ള തോട്ടമുടമകളുടെ ഒരു യോഗം ഗവൺമെന്റ് മുൻകയ്യെടുത്ത് വിളിച്ചുകൂട്ടി ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമോ എന്നതുസംബന്ധിച്ചും പരിശോധിക്കാം.

(2) ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ അപാകത

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, 2016-ലെ RPwD (Rights of Persons with Disabilities Act) ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് പുറത്തിറക്കിയ ജി.ഒ. (അച്ചടി) നം.12/2019 എന്ന ഉത്തരവ് കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ. 17(2)ബി (ii)-ന് വിരുദ്ധമാണ്. അതോടൊപ്പം ഇതിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ റൊട്ടേഷൻ പോയിന്റുകൾ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകണമെന്നുള്ളത് ഗുരുതരമായ ഭവിഷ്യത്ത് കേരളത്തിന്റെ സാമൂഹികാന്തരീക്ഷത്തിൽ ഉണ്ടാക്കുന്നതുമാണ്. കാരണം 12 ശതമാനത്തിൽനിന്നും മുസ്ലീം സംവരണം 10 ശതമാനമായി ചുരുങ്ങാൻ പോവുകയാണ്. നേരത്തെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം 1995-ലെ ആക്ട് പ്രകാരം വന്നപ്പോൾ അന്ന് 1, 34, 67 ടേണുകളായിരുന്ന ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായി 1, 1A, 34, 34A, 67, 67A എന്ന രീതിയിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇങ്ങനെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം കൊടുത്തപ്പോൾ 2016-ൽത്തന്നെ സർക്കാർ നിയോഗിച്ച ഒരു കമ്മിറ്റി അത് നിയമവിരുദ്ധമാണെന്ന് കണ്ടെത്തുകയുണ്ടായി. കാരണം അത് അൻപത് ശതമാനത്തിലധികം സംവരണം പാടില്ലെന്ന് പറയുന്ന സുപ്രീം കോടതി വിധിക്കെതിരായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ ഔട്ട് ഓഫ് ടേൺ ആയി നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ, 103 നിയമനങ്ങൾ നടക്കുമ്പോൾ അതിൽ 51.46 ശതമാനം സംവരണമായി വരുന്നു. ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണമെന്ന കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഞാൻ നേരത്തെപറഞ്ഞ 31-10-2019-ൽ ഇറക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായി 1, 26, 51, 76 എന്നീ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ടേണുകളാണ് കൊടുക്കാൻ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഇത് മുസ്ലീം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണം 12-ൽനിന്നും 10 ആയി കുറയ്ക്കുന്നു. ഇതിലെ 26, 76 ടേണുകൾ മുസ്ലീം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണ ടേണുകളാണ്. അതിൽ തിരുത്തൽ അത്യാവശ്യമാണ്. ഇതിനുപകരമായി 100 പോയിന്റുകളുടെ റോസ്റ്ററുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുപകരം 25-ന്റെ ബ്ലോക്കുകളാക്കി നിർണ്ണയിക്കുകയും അതിൽ വെർട്ടിക്കലായി സംവരണത്തിന്റെ ടേണുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതോടൊപ്പം ഹൊറിസോണ്ടലായി അത് കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുകഴിഞ്ഞാൽ ഈ അപാകത പരിഹരിക്കാൻ കഴിയും. ഇത് അടിയന്തരമായി തിരുത്തേണ്ടതാണ്. കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഞാൻ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് നൽകിയ ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി തന്നിരിക്കുന്നത്, ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായതുകൊണ്ട് സമുദായ സംവരണത്തെ ബാധിക്കുകയില്ല എന്ന മറുപടിയാണ്. എനിക്ക് നൽകിയ മറുപടി തെറ്റാണ്. ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേണല്ല. കാരണം ടി ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് നാല് ശതമാനമായി ഈ സംവരണം ഉയർത്തുകയും ആയത് 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ ടേണുകൾ, എന്നുപറഞ്ഞ് ഉത്തരവാകുന്നുവെന്നുമാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇത് അടിയന്തരമായി സർക്കാർ രേഖകളിൽ തിരുത്തണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. ആർ. ബിന്ദു): സർ, 1995-ലെ ഭിന്നശേഷി നിയമം സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ സംവരണം 33, 66, 99 എന്നീ ക്രമത്തിൽ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായാണ് നടപ്പാക്കിവന്നിരുന്നത്. 19.04.2017-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽവന്ന The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016-ലെ 34-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ 4 ശതമാനം സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. The RPwD Act, 2016-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനുമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ സംവരണം 3 ശതമാനത്തിൽനിന്നും 4 ശതമാനമായി ഉയർത്തിയും നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ടേൺ 1, 26, 51, 76 എന്ന ക്രമത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചും 31-10-2019-ൽ സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് ഉത്തരവ് ഇറക്കിയിരുന്നു. അതുപ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ കൂടുതൽ വ്യക്തത ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിന്യായത്തിന്റെയും കേന്ദ്ര ആക്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയേയും പി.&എ.ആർ.ഡി. സെക്രട്ടറിയേയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുകയാണ്. തുടർന്ന് ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി 6-7-2021-ന് വിളിച്ചുചേർത്ത യോഗത്തിൽ ഈ വിഷയത്തിന്മേൽ ചില സുപ്രധാന സംഗതികളിലും സാങ്കേതികമായ കാര്യങ്ങളിലും നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ആരായാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ലഭ്യമാകുന്നമുറയ്ക്ക് ഒരു സമുദായത്തിന്റെയും സംവരാണാനുകൂല്യങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ ആക്ടിന് അനുസൃതമായി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പാക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, ഇതുവരെ ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണ സമുദായത്തിന് നഷ്ടപ്പെട്ട സംവരണം നികത്തുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്ത് നിലപാടെടുക്കും? 1995-ലെ ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കും കുറെ പോയിന്റുകൾ നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്, അവരുടെയും നിയമനം നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്; ഈ രണ്ട് കാര്യത്തിനും ഗവൺമെന്റ് എന്തു നിലപാടാണ് എടുക്കാൻ പോകുന്നത്?

ഡോ. ആർ. ബിന്ദു: സർ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ അവരുടെ നിത്യജീവിതത്തിൽ നാനാമുഖമായ പ്രശ്നങ്ങൾ അഭിമുഖീകരിച്ച് മുന്നോട്ട് പോകുന്നവരാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയും കേന്ദ്ര ആക്ടും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതുപ്രകാരമുള്ള സംവരണാനുകൂല്യം അവർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. അതേസന്ദർഭത്തിൽ നിലവിൽ സംവരണാനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും സംവരണം നിലനിർത്തി മുന്നോട്ടുപോകാനും സർക്കാരിന് നിഷ്കർഷയുണ്ട്. സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ഈ രണ്ടുപ്രശ്നങ്ങളും നന്നായി പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് മറ്റൊരു ഓർഡർ 13-12-2020-ൽ ഇറക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഈ വിഷയങ്ങൾ പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന്റെ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്. ഈ വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിയമ-ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾകൂടി സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് കൃത്യമായ രീതിയിലുള്ള ഒരു തീരുമാനം ആ വിഷയത്തിൽ കൈക്കൊള്ളുന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിനും അതുപോലെ നിലവിൽ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമായി വരുന്ന എല്ലാ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്കും ആനുകൂല്യം നിലനിർത്താൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിൽ എങ്ങനെ ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാമെന്നത് സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.